

**Независимая оценка системы оплаты
труда кредитной организации
на соответствие требованиям Инструкции
Банка России от 17.06.2014 N 154-И**

**«О порядке оценки системы оплаты труда
в кредитной организации и порядке
направления в кредитную организацию
предписания об устранении нарушения
в ее системе оплаты труда».**

С 1 января 2015 года вступила в силу Инструкция Банка России от 17.06.2014 N 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда».

Согласно указанному нормативному акту, система оплаты труда кредитной организации должна соответствовать характеру и масштабу совершаемых ею операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Уполномоченные структурные подразделения Банка России оценивают систему оплаты труда кредитной организации по состоянию на 1 октября каждого календарного года в рамках оценки экономического положения и финансового состояния кредитных организаций.

В случае если в рамках мониторинга системы оплаты труда кредитной организации выявляется несоответствие системы оплаты труда кредитной организации характеру и масштабу совершаемых ею операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, то, Банк России вправе применять к такой кредитной организации меры, установленные статьей 74 Федерального закона "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)".

Инструкция №154-И возлагает на Совет директоров (наблюдательный совет) кредитной организации обязанность мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии кредитной организации, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

В рамках исполнения такого контроля Совет директоров (наблюдательный совет) кредитной организации на ежегодной основе должен рассматривать независимые оценки системы оплаты труда.

ФБК предлагает проведение независимой оценки (экспертизы) существующей системы оплаты труда кредитной организации на соответствие требованиям Инструкции Банка России от 17.06.2014 №154-И. По итогам экспертизы будут подготовлены следующие документы:

- экспертное заключение (Отчет) для вынесения результатов оценки системы оплаты труда на рассмотрение Совета директоров (наблюдательного совета) кредитной организации;
- отчет с предложениями по совершенствованию действующей в кредитной организации системы оплаты труда.

Для оценки системы мотивации персонала и корректировки отложенных вознаграждений мы используем индивидуальный подход, основанный, на масштабе и специфике деятельности кредитной организации, ее организационной структуре, принятой в кредитной организации стратегии развития и стратегии управления рисками и капиталом.

Наши специалисты следят за изменениями действующего законодательства и требований Банка России, поэтому, наша оценка всегда будет основана на последних требованиях регулятора, а наши предложения по оптимизации системы оплаты труда и повышения ее эффективности будут разрабатываться также с учетом лучших отечественных и мировых практик.

В рамках отдельной работы, наши специалисты всегда готовы оказать комплекс услуг по проведению экспертизы соблюдения кредитной организацией требований трудового законодательства при организации кадровой работы.

Отчет, составленный нашими специалистами, позволит:

- Повысить уровень информированности Совета директоров (наблюдательного совета) об эффективности существующей системы оплаты труда и позволит получить достаточную уверенность о соответствии действующей системы
 - требованиям регулятора и действующего законодательства РФ,
 - стратегии развития кредитной организации, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.
- Получить оценку уровня регламентации вопросов кадровой политики и организации системы оплаты труда во внутренних нормативных документах кредитной организации и полноту отражения в них требований, предъявляемых Инструкцией №154-И.
- Провести мероприятия по оптимизации и повышению эффективности действующей в кредитной организации системы оплаты труда на основе разработанных и предложенных нами рекомендаций.
- Минимизировать риски, связанные с нарушением текущих требований действующего законодательства при организации системы оплаты труда.

В рамках оказания консультационных услуг мы выражаем независимое экспертное мнение и, в случае необходимости, разрабатываем рекомендации и выносим предложения по составу оптимизирующих мероприятий по следующим вопросам:

- соответствие внутренних нормативных документов кредитной организации, регламентирующих систему оплаты труда требованиям Инструкции №154-И;
- соответствие организационной структуры кредитной организации, в том числе в части работников подразделений, управляющих рисками, характеру и масштабу совершаемых ими операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков;
- оценка организации и функционирования системы оплаты труда кредитной организации и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- оценка эффективности существующей системы мотивации и стимулирования персонала кредитной организации и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- оценка корректности и эффективности организации в кредитной организации процедуры расчета, начисления, корректировке выплат по отложенной части вознаграждений в рамках нефиксированной части оплаты труда;
- соответствие перечня и объема раскрываемой кредитной организацией информации о системе оплаты труда требованиям Банка России.

КОНТАКТЫ:

Алексей Терехов - Вице-президент, Партнер.

bank@fbk.ru

Майя Савицкая - Ведущий Эксперт.

Департамент аудиторских и консультационных
услуг финансовым институтам

Mayya.Savitskaya@fbk.ru

Анна Роговская – Помощник по работе с клиентами.

Департамент аудиторских и консультационных
услуг финансовым институтам

RogovskayaA@fbk.ru

Россия, 101000

Москва, ул. Мясницкая, 44/1

+7 (495) 737 5353

fbk@fbk.ru

