ФБК
Grant Thornton

Независимая оценка системы оплаты труда кредитной организации

На соответствие требованиям Инструкции Банка России от 17.06.2014 N 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда»

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.

Требования регулятора к кредитным организациям

1 января 2015 года

Вступила в силу Инструкция Банка России от 17.06.2014 N 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда».

Согласно этому нормативному акту, система оплаты труда должна соответствовать:

- характеру и масштабу совершаемых операций
- результатам деятельности
- уровню и сочетанию принимаемых рисков

1 октября каждого календарного года.

Уполномоченные структурные подразделения Банка России оценивают систему оплаты труда кредитной организации

В случае, если в рамках мониторинга системы оплаты труда выявляется несоответствие системы оплаты труда характеру и масштабу совершаемых ею операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, то, Банк России вправе применять к организации меры, установленные ст. 74 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Обязанность Совета директоров (наблюдательного совета)

Рассмотрение на ежегодной основе независимых оценок системы оплаты труда

ФБК Grant Thornton

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.

Мы предлагаем

По итогам оценки (экспертизы) существующей системы оплаты труда кредитной организации на соответствие требованиям Инструкции Банка России №154-И нами будут подготовлены следующие документы:

1. **Экспертное заключение (Отчет) для вынесения результатов оценки системы оплаты труда на рассмотрение Совета директоров (наблюдательного совета) кредитной организации**
2. **Отчет с предложениями по совершенствованию действующей в кредитной организации системы оплаты труда**

Индивидуальный подход

Для оценки системы мотивации персонала и корректировки отложенных вознаграждений мы используем индивидуальный подход, основанный на масштабе и специфике деятельности кредитной организации, ее организационной структуре, принятой в кредитной организации стратегии развития и стратегии управления рисками и капиталом.

Учет последних требований регулятора

Наши специалисты следят за изменениями действующего законодательства и требований Банка России, поэтому, наша оценка всегда будет основана на последних требованиях регулятора, а наши предложения по оптимизации системы оплаты труда и повышения ее эффективности будут разрабатываться также с учетом лучших отечественных и мировых практик.

Дополнительная экспертиза

В рамках отдельной работы, наши специалисты всегда готовы оказать комплекс услуг по проведению экспертизы соблюдения кредитной организацией требований трудового законодательства при организации кадровой работы.

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.

Отчет, составленный нашими специалистами, позволит:

1

Повысить уровень информированности Совета директоров (наблюдательного совета) об эффективности существующей системы оплаты труда и позволит получить достаточную уверенность о соответствии действующей системы

- требованиям регулятора и действующего законодательства,
- стратегии развития кредитной организации, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

2

Получить оценку уровня регламентации вопросов кадровой политики и организации системы оплаты труда во внутренних нормативных документах кредитной организации и полноту отражения в них требований, предъявляемых Инструкцией №154-И.

3

Провести мероприятия по оптимизации и повышению эффективности действующей в кредитной организации системы оплаты труда на основе разработанных и предложенных нами рекомендаций.

4

Минимизировать риски, связанные с нарушением текущих требований действующего законодательства при организации системы оплаты труда.

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.

Как мы можем помочь

Независимое экспертное мнение → Разработка рекомендаций → Предложения по составу оптимизирующих мероприятий

ИССЛЕДУЕМЫЕ ВОПРОСЫ

- Соответствие внутренних нормативных документов регламентирующих систему оплаты труда требованиям Инструкции №154-И;
- Соответствие организационной структуры, в том числе в части работников подразделений, управляющих рисками, характеру и масштабу совершаемых им операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков;
- Оценка организации и функционирования системы оплаты труда и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- Оценка эффективности существующей системы мотивации и стимулирования персонала и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- Оценка корректности и эффективности организации процедуры расчета, начисления, корректировке выплат по отложенной части вознаграждений в рамках нефиксированной части оплаты труда;
- Соответствие перечня и объема раскрываемой информации о системе оплаты труда требованиям Банка России.

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.

ФБК
Grant Thornton

Контакты

ул. Мясницкая, 44/1,
Москва, Россия 101990

Т: (495) 737 5353
Ф: (495) 737 5347
E: fbk@fbk.ru

fbk.ru

fbk-pravo.ru

Алексей Терехов
Партнер, Вице-президент по вопросам аудиторских и консультационных услуг финансовым институтам
bank@fbk.ru

Майя Савицкая
Менеджер Департамента аудиторских и консультационных услуг финансовым институтам
Mayya.Savitskaya@fbk.ru
+7 (495) 737 5353 доб.3008

© 2020 ФБК Grant Thornton. Все права защищены.