

Независимая оценка системы оплаты труда кредитной организации

На соответствие требованиям Инструкции Банка
России от 17.06.2014 N 154-И

Москва | 2022



Требования регулятора к кредитным организациям

1 января 2015 года

Вступила в силу Инструкция Банка России от 17.06.2014 N 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда».

Согласно этому нормативному акту, система оплаты труда должна соответствовать:

- характеру и масштабу совершаемых операций
- результатам деятельности
- уровню и сочетанию принимаемых рисков

1 октября каждого календарного года.

Уполномоченные структурные подразделения Банка России оценивают систему оплаты труда кредитной организации



Если в рамках мониторинга системы оплаты труда выявляется несоответствие системы оплаты труда характеру и масштабу совершаемых ею операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, то, Банк России вправе применять к организации меры, установленные ст. 74 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Обязанности Совета директоров (наблюдательного совета)

- Мониторинг и контроль системы оплаты труда
- Оценка соответствия системы оплаты труда:
 - Стратегии кредитной организации
 - Характеру и масштабу совершаемых операций
 - Результатам деятельности
 - Уровню и сочетанию принимаемых рисков
- Рассмотрение на ежегодной основе независимых оценок системы оплаты труда

Мы предлагаем

Проведение независимой оценки (экспертизы) существующей системы оплаты труда кредитной организации на соответствие требованиям Инструкции Банка России от 17.06.2014 №154-И

По итогам экспертизы :

1

Экспертное заключение (Отчет) для вынесения результатов оценки системы оплаты труда на рассмотрение Совета директоров (наблюдательного совета) кредитной организации;

2

Отчет с предложениями по совершенствованию действующей в кредитной организации системы оплаты труда.

Индивидуальный подход

Для оценки системы мотивации персонала и корректировки отложенных вознаграждений мы используем индивидуальный подход, основанный на масштабе и специфике деятельности кредитной организации, ее организационной структуре, принятой в кредитной организации стратегии развития и стратегии управления рисками и капиталом.

Учет последних требований регулятора

Наши специалисты следят за изменениями действующего законодательства и требований Банка России, поэтому, наша оценка всегда будет основана на последних требованиях регулятора, а наши предложения по оптимизации системы оплаты труда и повышения ее эффективности будут разрабатываться также с учетом лучших отечественных и мировых практик.

Дополнительная экспертиза

В рамках отдельной работы, наши специалисты всегда готовы оказать комплекс услуг по проведению экспертизы соблюдения кредитной организацией требований трудового законодательства при организации кадровой работы.

Отчет, составленный нашими специалистами, ПОЗВОЛИТ:

1

Повысить уровень информированности Совета директоров (наблюдательного совета) об эффективности существующей системы оплаты труда и позволит получить достаточную уверенность о соответствии действующей системы.

2

Получить оценку уровня регламентации вопросов кадровой политики и организации системы оплаты труда во внутренних нормативных документах кредитной организации и полноту отражения в них требований, предъявляемых Инструкцией №154-И.

3

Провести мероприятия по оптимизации и повышению эффективности действующей в кредитной организации системы оплаты труда на основе разработанных и предложенных нами рекомендаций.

4

Минимизировать риски, связанные с нарушением текущих требований действующего законодательства при организации системы оплаты труда.

- требованиям регулятора и действующего законодательства,
- стратегии развития кредитной организации, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Как мы можем помочь

Независимое
экспертное мнение

Разработка
рекомендаций

Предложения по составу
оптимизирующих мероприятий

ВОПРОСЫ

- Соответствие внутренних нормативных документов регламентирующих систему оплаты труда требованиям Инструкции №154-И;
- Соответствие организационной структуры, в том числе в части работников подразделений, управляющих рисками, характеру и масштабу совершаемых им операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков;
- Оценка организации и функционирования системы оплаты труда и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- Оценка эффективности существующей системы мотивации и стимулирования персонала и ее соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- Оценка корректности и эффективности организации процедуры расчета, начисления, корректировке выплат по отложенной части вознаграждений в рамках нефиксированной части оплаты труда;
- Соответствие перечня и объема раскрываемой информации о системе оплаты труда требованиям Банка России.

Компания ФБК

Это уникальная команда профессионалов с безукоризненной деловой репутацией, которой удалось завоевать устойчивое доверие клиентов и стать ведущей российской аудиторско-консалтинговой группой

Компания оказывает широкий спектр услуг в сфере аудита, налогов и права, оценки, консалтинга. В состав группы ФБК, кроме аудиторских и консалтинговых практик, также входят юридическая фирма FBK Legal и FBK CyberSecurity

Ведущие позиции в рейтингах RAEX в течение всего периода их составления

№ 6

в списке крупнейших аудиторских организаций России и крупнейших аудиторских групп и сетей

ТОП-3 в ключевых номинациях

Финансовый консалтинг

Юридический консалтинг

Налоговый консалтинг

№ 15

в списке крупнейших российских консалтинговых групп и компаний

№ 1

в категориях «Аудит банков» и «Аудит лизинговых компаний»

ТОП-10 в номинации

Оценочная деятельность

ТОП-20 в номинациях

Аутсорсинг

IT-консалтинг

с 1990

30+ лет лидерства
в аудите и консалтинге

Юристы FBK Legal, одной из ведущих юридических фирм страны, неоднократно были рекомендованы к сотрудничеству российскими и международными рейтингами

Best Lawyers

Forbes

ПРАВО^{RU}
300

РАПСИ

B
BENCHMARK
LITIGATION

WORLD TP

WORLD TAX

Коммерсант

IFLR1000

Нам доверяют



Счетная палата
Российской Федерации

Альфа Банк



РОСЭНЕРГОАТОМ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН РОСАТОМА



ЕВРОХИМ
МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
Российской Федерации



EVRAZ GROUP



РАНБАХУ



**Услуги оказаны головным предприятиям групп компаний и/или их дочерним и зависимым обществам*

Спасибо за внимание!



Алексей Терехов

Управляющий Партнер, Вице-президент по вопросам аудиторских и консультационных услуг финансовым институтам
bank@fbk.ru



Майя Савицкая

Менеджер Департамента аудиторских и консультационных услуг финансовым институтам
[+7 \(495\) 737 5353 \[3008\]](tel:+74957375353)
bank@fbk.ru

fbk.ru

fbk-pravo.ru

fbkcs.ru



ул. Мясницкая, 44/1,
Москва, Россия 101990