

Услуги в области корпоративного управления



Оглавление

Корпоративное управление	3
Услуги FBK Grant Thornton в области корпоративного управления	4
Разработка и внедрение системы корпоративного управления	5
Комплексная оценка системы корпоративного управления или ее отдельных компонентов	6
Независимая оценка эффективности функции внутреннего (финансового) аудита	7
Контактная информация	8





Эффективное корпоративное управление – это необходимый компонент поступательного долгосрочного развития любой компании, независимо от ее размеров и форм собственности.

В современном мире под корпоративным управлением понимается не просто управление организацией, это понятие охватывает как систему взаимоотношений внутри компании, так и взаимодействие с внешней

средой, включая действующих и потенциальных инвесторов, государственные органы, клиентов и поставщиков.



Компания ФБК оказывает полный комплекс консультационных услуг в области корпоративного управления.

Мы помогаем нашим клиентам разработать и внедрить эффективную систему корпоративного управления, разработать внутреннюю корпоративную документацию, провести диагностику текущего состояния системы корпоративного управления и предлагаем по ее итогам план совершенствования системы корпоративного управления («Дорожную карту»).

Подход ФБК к оказанию услуг в области корпоративного управления основан на успешном опыте нашей профессиональной команды, внутренней методологии Компании и ориентации на потребности и запросы наших клиентов, а также стоящие перед ними задачи. Все это является залогом успеха в достижении качественных результатов и поставленных целей каждого отдельного проекта.



FBK Grant Thornton готова предложить Вам следующие услуги в области корпоративного управления:



Разработка и внедрение системы корпоративного управления, в т.ч.:

- общее видение и стратегия развития системы корпоративного управления;
- внутренняя корпоративная документация, политики и процедуры;
- оценка соответствия системы корпоративного управления международным, национальным и внутрикорпоративным стандартам.



Комплексная оценка и совершенствование системы корпоративного управления или ее отдельных компонентов, в т.ч.:

- оценка эффективности внутренних и внешних коммуникаций;
- анализ внутренней и внешней финансовой и управленческой отчетности;
- анализ организационной структуры и распределения компетенций между основными органами управления;
- оценка эффективности работы органов управления;
- оценка эффективности деятельности Совета директоров;
- разработка дорожной карты развития системы корпоративного управления;
- методологическая поддержка процесса реализации дорожной карты развития системы корпоративного управления.



Независимая оценка и повышение эффективности функции внутреннего (финансового) аудита, в т.ч.:

- оценка соответствия деятельности функции внутреннего (финансового) аудита Международным основам профессиональной практики (МОПП);
- оценка соответствия нормам, требованиям и рекомендациям национального законодательства в области внутреннего (финансового) аудита;
- оценка эффективности организации деятельности функции внутреннего (финансового) аудита;
- оценка соответствия лучшим международным рекомендациям и практикам в области внутреннего аудита;
- разработка дорожной карты развития функции внутреннего (финансового) аудита;
- методологическая поддержка процесса реализации дорожной карты развития функции внутреннего (финансового) аудита.

Разработка и внедрение системы корпоративного управления



Если в организации еще не внедрена система корпоративного управления и отсутствует внутренняя документация, ее регламентирующая, мы предлагаем:

- определить общее видение и стратегию развития системы корпоративного управления организации;
- разработать внутренние корпоративные документы – политики и процедуры, формализующие механизмы корпоративного управления, соответствующие требованиям законодательства и лучшим существующим практикам;
- разработать дорожную карту внедрения разработанных механизмов корпоративного управления;
- оказать методологическую поддержку внедрения разработанных механизмов корпоративного управления.



Уже внедрена и формализована система корпоративного управления, мы предлагаем проанализировать имеющуюся в организации внутреннюю корпоративную документацию на предмет ее соответствия:

- национальным и международным стандартам;
- правилам листинга (если организация вышла или планирует выйти на организованную площадку);
- методическим указаниям и рекомендациям в сфере корпоративного управления;
- другим внутренним корпоративным документам.

По итогам анализа будут определены основные направления для улучшения внутренних документов, включая рекомендации по внесению изменений в имеющиеся документы и разработке отсутствующих. Возможно также оказание методологической поддержки в части эффективного внедрения предложенных рекомендаций в практику корпоративного управления.

Кроме того, наш опыт разработки нормативной документации, наработки в области корпоративного, финансового, операционного управления и внутреннего аудита позволяют нам обеспечить клиента знаниями, опытом, документальной базой для реализации дорожной карты с учетом передовых международных практик в данных областях, включая разработку

индивидуальных внутренних нормативных документов, разработку структуры коммуникаций и раскрытия информации как в области корпоративного управления, так и в области внутреннего (финансового) аудита, а также управления рисками и внутреннего контроля.

Комплексная оценка системы корпоративного управления или ее отдельных компонентов

Оценка системы корпоративного управления проводится на основе анализа внутренней корпоративной документации организации, а также интервью с ее исполнительным руководством.

Оценка системы корпоративного управления необходима организации для

- оценки соответствия передовым международным стандартам и практикам;
- обеспечения соответствия системы корпоративного управления организации потребностям бизнеса и стратегическим направлениям его развития;
- повышения прозрачности и эффективности управления.

Комплексная оценка системы корпоративного управления включает анализ специалистами ФБК следующих объектов:



- Ключевые компоненты системы корпоративного управления:
 - Права акционеров,
 - Совет директоров,
 - Исполнительное руководство,
 - Прозрачность и раскрытие информации,
 - Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит,
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика;
- Организация и эффективность внутренних и внешних коммуникаций;
- Наличие и полнота внутренней корпоративной документации;
- Внутренняя и внешняя финансовая и управленческая отчетность;
- Анализ организационной структуры и распределения компетенций между основными органами управления;
- Оценка эффективности работы органов управления;
- Оценка эффективности деятельности Совета директоров;
- Анализ степени автоматизации СУРиВК.

По итогам оценки системы корпоративного управления будет подготовлен отчет с результатами диагностики текущего состояния системы корпоративного управления, а также план совершенствования системы корпоративного управления с учетом имеющихся временных, человеческих и инфраструктурных ресурсов организации («Дорожная карта»). Кроме того, возможно также оказание методологической поддержки в части эффективного внедрения предложенных рекомендаций в практику корпоративного управления.

Отдельным направлением оценки системы корпоративного управления может быть оценка эффективности деятельности Совета директоров с подготовкой соответствующего отдельного отчета.

Независимая оценка эффективности функции внутреннего (финансового) аудита

Функция внутреннего (финансового) аудита является важной составляющей системы корпоративного управления – «третьей линией защиты», предоставляющей независимые гарантии акционерам и собственникам бизнеса в отношении организации

и эффективности системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, осуществляя проверки операционной и финансово-хозяйственной деятельности, а также предоставляя консультационные услуги руководству организации.

Независимая оценка эффективности функции внутреннего (финансового) аудита позволит:

- определить текущий уровень организации функции внутреннего (финансового) аудита;
- оптимизировать функцию внутреннего (финансового) аудита;
- выявить недостатки текущей организации функции внутреннего (финансового) аудита;
- определить области для развития и совершенствования функции с учетом рекомендаций лучших передовых практик в области внутреннего (финансового) аудита.

Оценка функции внутреннего (финансового) аудита проводится на основе анализа внутренней корпоративной документации организации, а также интервью с руководителем и сотрудниками подразделения, выполняющего функции внутреннего (финансового) аудита, а также основными заказчиками и клиентами аудиторских заданий.



Дорожная карта разрабатывается с учетом индивидуальных потребностей, целей и задач как самой функции внутреннего (финансового) аудита, так и всей организации в целом, включая:

- Наличие человеческих ресурсов для реализации рекомендаций и мероприятий;
- Заданные временные рамки;
- Наличие технических и иных ресурсов, необходимых для реализации рекомендаций и мероприятий.

Кроме того, возможно также оказание методологической поддержки в части эффективного внедрения предложенных рекомендаций в деятельность функции внутреннего (финансового) аудита.

Оценка эффективности функции внутреннего (финансового) аудита включает анализ специалистами ФБК следующих областей:

- соответствие Международным основам профессиональной практики (МОПП), разработанных Международным Институтом внутренних аудиторов;
- соответствие нормам, требованиям и рекомендациям национального законодательства в области внутреннего (финансового) аудита;
- организация и эффективность операционной отчетности по результатам деятельности функции внутреннего (финансового) аудита;
- организационная структура и обеспечение коммуникации функции внутреннего (финансового) аудита;
- организация и эффективность внутренней документации в отношении деятельности, осуществляемой функцией внутреннего (финансового) аудита;
- адекватность и достаточность покрытия Вселенной аудита краткосрочными и долгосрочными планами проверок функции внутреннего (финансового) аудита;
- покрытие всех основных видов деятельности функции внутреннего (финансового) аудита внутренними нормативными документами;
- соответствие лучшим международным рекомендациям и практикам в области внутреннего аудита.

По итогам оценки функции внутреннего (финансового) аудита будет подготовлен отчет с результатами диагностики текущего состояния функции внутреннего (финансового) аудита, включающий набор рекомендаций и мероприятий с учетом передовых международных практик, способствующих развитию и совершенствованию функции внутреннего аудита – Дорожная карта.

Контактная информация



Роман Кенигсберг

Директор департамента внутреннего аудита
и управления рисками

KenigsbergR@fbk.ru



101990, Москва,
ул. Мясницкая, д.44/1
Телефон (495) 737 5353
E-mail fbk@fbk.ru

fbk.ru

